



ČESKÁ EXPORTNÍ BANKA
C Z E C H E X P O R T B A N K

Kodex správy a řízení České exportní banky, a.s.

1. Preambule

Česká exportní banka, a.s. (dále jen „Banka“) je specializovaná finanční instituce zřízená za účelem financování vývozu českých exportérů. Jejím vlastníkem je český stát. Export je pro Českou republiku jako otevřenou ekonomiku oblastí významně se podílející na jejím ekonomickém růstu a zajišťující zaměstnanost především v průmyslových odvětvích. Banka je jako jediná česká banka pověřena zákonem č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou v platném znění (dále jen „Zákon“) financováním vývozu se státní podporou, a to za podmínek stanovených jednak Zákonem a také těch, které se Česká republika stejně jako ostatní země OECD v této oblasti zavázala dodržovat.

2. Způsob podnikání

2.1. Základní hodnoty trvale úspěšného podnikání

Banka v rámci své činnosti ctí jako základní hodnoty úspěšného podnikání:

- a) včasné, úplné a pravdivé poskytování informací o své činnosti akcionářům, podnikatelským subjektům, orgánům veřejné správy, investorům a v neposlední řadě také svým zaměstnancům a ostatním zainteresovaným stranám;
- b) uplatňování
 - ba) zásady vhodnosti plynoucí z charakteru své podnikatelské činnosti,
 - bb) zásady přiměřenosti s ohledem na povahu, rozsah a složitost oblasti financování vývozu se státní podporou,
 - bc) zásady přednosti obsahu před formou;
- c) používání osvědčených postupů a principů vydávaných uznávanými vydavateli v daném oboru (best practise);
- d) jasné formulování pravomocí a odpovědností Stanovami Banky a vnitřními předpisy Banky;
- e) odmítání veškerých nepoctivých praktik při získávání nových obchodů a zákazníků jako jsou nabízení jakýchkoli výhod nebo přijímání úplatků při navazování obchodního vztahu;
- f) vysoké nároky na etické chování svých zaměstnanců na všech pracovních pozicích;
- g) řádné a včasné plnění všech svých zákonných povinností kladených na ni jako na obchodní společnost a finanční instituci.

2.2. Dodržování Principů správy a řízení společnosti OECD v Bance

Principy správy a řízení Banky vycházejí z obecných Principů správy a řízení společností OECD s tím, že ani právní postavení Banky a akcionářská struktura hlavní principy nemění. Řízení Banky stojí na následujících hlavních pilířích:

- Výkon práv akcionářů
- Spravedlivé zacházení s akcionáři
- Úloha zainteresovaných stran na správě a řízení Banky
- Otevřenost a transparentnost
- Odpovědnost představenstva a dozorčí rady

2.2.1. Výkon práv akcionářů

2.2.1.1. Základní práva akcionářů

Majoritním akcionářem Banky je český stát, který vykonává svá akcionářská práva prostřednictvím Ministerstva financí, Ministerstva průmyslu a obchodu, Ministerstva zahraničí a Ministerstva zemědělství. Stát na valné hromadě Banky uplatňuje svá akcionářská práva jednak přímo, a to v poměru hlasů, v jakém drží akcie jednotlivá ministerstva a jednak nepřímo prostřednictvím Exportní garanční a pojišťovací společnosti, a.s. (dále jen „EGAP“) s tím, že akcie Banky musí být nejméně za dvou třetin ve vlastnictví státu. EGAP vykonává svá akcionářská práva prostřednictvím svého statutárního orgánu nebo jiných, k tomu písemně zmocněných osob. Akcie Banky jsou neobchodovatelné, mají zaknihovanou podobu a znějí na jméno. Převod akcií lze uskutečnit pouze při splnění zákonných podmínek promítnutých do Stanov Banky.

Valná hromada rozhoduje o změně Stanov, které upravují působnost valné hromady, dozorčí rady a představenstva a stanovují jejich pravomoci a odpovědnosti a dále stanovují vnitřní strukturu a organizaci Banky. Stát a EGAP mají stejné právo hlasovat a váha jejich hlasu odpovídá hodnotě držených akcií Banky.

2.2.1.2. Právo účastnit se rozhodování o podstatných změnách ve společnosti

Valná hromada se koná minimálně jednou ročně, nejpozději však do čtyř měsíců od posledního dne účetního období. Do působnosti valné hromady patří rozhodnutí o otázkách, které zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o korporacích) (dále jen „ZOK“) a Stanovy Banky zahrnují do působnosti valné hromady.

Právo volit a odvolávat členy představenstva má dozorčí rada. Členy dozorčí rady volí a odvolává valná hromada.

O zvýšení základního kapitálu vydáním nových akcií rozhoduje valná hromada. Nové akcie v hodnotě navýšeného kapitálu se mezi stát a EGAP rozdělují na základě dohody akcionářů.

Valná hromada schvaluje rozdělení zisku Banky, základní principy jeho užití stanoví ZOK.

2.2.1.3. Zajištění práva akcionářů být náležitě informováni o valných hromadách, účastnit se jich a hlasovat na nich

Všichni akcionáři jsou ve lhůtě stanovené ZOK informováni o termínu a pořadu jednání valné hromady a spolu s pozvánkou na jednání valné hromady vždy obdrží materiály pro jednání valné hromady. Stanovy Banky zaručují akcionářům právo upravit pořad jednání uvedený na pozvánce na její jednání a požadovat zařazení dalších bodů jednání.

2.2.1.4. Uveřejňování kapitálových struktur za účelem kontroly Banky úměrné vlastnictví akcií

Banka akcionářskou strukturu řádně zveřejňuje ve svých výročních zprávách a její případné změny během kalendářního roku na svých webových stránkách.

2.2.1.5. Efektivní a průhledné fungování trhů ovládnutých Bankou

Vlastnictví podílu Banky v jiných společnostech je stanoveno jak Zákonem, tak zákonem č. 21/1992 Sb., o bankách v platném znění (dále jen „Zákon o bankách“). Na základě příslušných zákonných ustanovení Banka nesmí mít podíl v právnických osobách, s výjimkou

- a) právnických osob, jejichž předmětem činnosti je poskytování a převod mezibankovních plateb a přenos mezibankovních informací,

- b) podílů v právnických osobách, které Banka získá a drží nejvýše do jednoho roku od jejich nabytí v souvislosti s uplatněním zajištění sjednaného k zajištění splacení poskytnutého podpořeného financování,
- c) právnické osoby založené na dobu určitou za účelem zabezpečení poskytnutí podpořeného financování a získání finančních zdrojů, kde je nebo má být Banka v okamžiku nabytí podílu většinovým společníkem; k získání podílu v takové právnické osobě je třeba předchozího souhlasu Ministerstva financí.

Banka veškeré informace o vztazích mezi ovládající a ovládanou osobou a o vztazích mezi ovládanou osobou a ostatními osobami ovládanými stejnou ovládající osobou, jichž se účastní, zveřejňuje ve své výroční zprávě.

- 2.2.1.6. Akcionáři Banky – stát a EGAP - rozhodují o změnách výše základního kapitálu. Valná hromada schvaluje rozdělení zisku Banky, podle principů stanovených ZOK, a finančně obchodní plán a jeho změny.

2.2.2. Spravedlivé zacházení s akcionáři

2.2.2.1 Stejně zacházení s akcionáři téže třídy

Akcionáři Banky jsou stát a EGAP, a to za podmínek stanovených Zákonem. Výkonem akcionářských práv na valné hromadě jsou pověřeni zástupci jednotlivých ministerstev uvedených v Zákoně a zástupce EGAP podle poměru, v jakém drží akcie Banky. Podíl na hlasovacích právech při jednání valné hromady odpovídá podílu na základním kapitálu určeného Stanovami.

2.2.2.2. Zákaz obchodování na základě zaslíbených informací a zneužívání obchodů ve vlastní prospěch

Banka si je vědoma možnosti zneužití informací o své činnosti, především o připravovaných obchodech, a to vlastními zaměstnanci, členy představenstva či členy dozorčí rady. Banka vydala v rámci své činnosti svůj Etický kodex zaměstnance České exportní banky, a.s., který v případě potřeby aktualizuje, jehož dodržování kontroluje a který zveřejnila.

Vnitřní předpisy Banky zakazují jejím zaměstnancům obchodovat s akciemi a obdobnými cennými papíry představujícími podíl na společnosti klienta Banky nebo cennými papíry, které je nahrazují a takových subjektů, které tvoří s klientem Banky ekonomicky spjatou skupinu. Tento zákaz se vztahuje také na jim blízké osoby¹.

Banka má zaveden systém identifikování vnitřních informací a jejich ochrany před zneužitím.

2.2.2.3. Uveřejňování podstatného zájmu členů představenstva, dozorčí rady a manažerů na transakcích nebo záležitostech, které se týkají Banky

Pro činnost Banky je důležité, aby veškeré rozhodování nebylo ovlivněno možným zájmem osob s rozhodovací pravomocí zapojených do rozhodovacího procesu, členů představenstva nebo členů dozorčí rady. Proto jsou tyto osoby povinny ještě před zahájením rozhodovacího procesu, pokud tomu tak je, oznámit, že jsou zainteresovány na jeho výsledku a rozhodovacího procesu se dále neúčastnit.

¹ příbuzný v řadě přímé, sourozenec a manžel nebo partner podle jiného zákona upravujícího registrované partnerství; jiné osoby v poměru rodinném nebo obdobném se pokládají za osoby sobě navzájem blízké, pokud by újmu, kterou utrpěla jedna z nich, druhá důvodně pociťovala jako újmu vlastní. Má se za to, že osobami blízkými jsou i osoby sešvagřené nebo osoby, které spolu trvale žijí (viz § 22 zákona č. 89/2012 Sb.)

2.2.3. Úloha zainteresovaných stran na správě a řízení Banky

2.2.3.1. Respektování zákonných práv zainteresovaných stran²

Banka zakládá svoje podnikání na transparentním vztahu k zainteresovaným stranám a respektování jejich zákonných práv. Na správě a řízení Banky se přímo podílejí její akcionáři a zaměstnanci prostřednictvím zastoupení v dozorčí radě.

2.2.3.2. Odškodnění za porušení práv

Smlouvy, které Banka používá, zaručují všem smluvním stranám rovnoprávné a nediskriminační postavení.

Zájmy a práva investorů vyplývajících z dluhopisů emitovaných Bankou, zájmy jiných bank poskytujících Bance úvěry, zájmy subjektů poskytující Bance vklady a subjektů, které s Bankou obchodují na finančních trzích, jsou chráněny Zákonem, který splacení takových závazků Banky zaručuje státní zárukou. Vklady subjektů, které využívají možnost vkladů u Banky, jsou ze Zákona o bankách pojištěny. Banka je účastníkem garančního systému finančního trhu, který zahrnuje fond pojištění vkladů a fond pro řešení krize, do kterých Banka řádně přispívá. Banka je rovněž součástí garančního fondu obchodníků s cennými papíry.

Banka má vybudován systém vyřizování reklamací a stížností podávaných jejími současnými i potenciálními klienty upravující pravidla pro jejich evidenci, způsob vyřízení a sledování účinnosti přijatých opatření.

Zaměstnanci Banky jsou povinni upozornit na skutečné nebo možné porušení právních předpisů, vnitřních norem nebo postupů, o kterém se dozví. Při upozorněních nebo podnětech je všem zaměstnancům zaručena jejich anonymita a ochrana.

2.2.3.3. Mechanismy zaměřené na zvyšování výkonu za účasti zainteresovaných stran

Banka je specializovanou finanční institucí působící ve specifickém sektoru financování vývozu za podmínek stanovených mezinárodními pravidly pro takovou finanční podporu. Dodržování takových pravidel se dobrovolně shodly respektovat podobné finanční instituce působící v zemích OECD, které tvoří první skupinu zainteresovaných stran. Konsensus OECD je do práva EU transponován prostřednictvím Nařízení EP a Rady (EU) č. 1233/2011, které je pro Českou republiku, a tedy i pro Banku přímo závazné. Změny v Konsensu OECD jsou v tomto nařízení zohledněny v Příloze II příslušným nařízením Komise v přenesené pravomoci. Zájmem státu je, aby Banka trvale plnila své poslání, za jehož účelem byla založena, a to financovat vývoz zboží do zemí s vyšším a vysokým teritoriálním rizikem a s delší dobou splatnosti úhrady za jeho dodání.

Na vývozce, jako druhý ze segmentu stran zainteresovaných na výkonu Banky, je zaměřena efektivní účast Banky na realizaci jednotlivých projektů spojených s realizací cílů a záměrů vlády v oblasti podpory exportu. Kromě toho je pro Banku přirozeným zájmem být spolehlivým partnerem domácích vývozců při individuálních jednáních o dodávkách jejich zboží s potenciálními odběrateli nebo účast Banky na podnikatelských misích do zemí s dosud nevyužitým potenciálem pro dovoz českého zboží.

Poslední skupinou, která výrazně ovlivňuje výkon Banky, jsou její vedoucí a řadoví zaměstnanci. Banka si plně uvědomuje přínos každého jednotlivého zaměstnance a klade mimořádný důraz na vhodné stanovení individuálních motivačních ukazatelů každého zaměstnance. Při plánování své činnosti Banka stanovuje jednotlivé motivační ukazatele a jejich cílové hodnoty, které schvaluje dozorčí rada a valná hromada. Banka podporuje

² Identifikace a přístup k zainteresovaným stranám je uveden v kapitole č. 3.

systematické vzdělávání a proškolení svých zaměstnanců jako účinného nástroje zvyšování svého výkonu. Pro jednotlivé zaměstnance je připravován plán jejich individuálního rozvoje, který je pravidelně vyhodnocován.

2.2.3.4. Přístup k informacím podporujícím zvyšování výkonu Banky

Návrh dlouhodobé strategie Banky předkládá představenstvo dozorčí radě, která se k návrhu vyjadřuje. O celkové strategii Banky rozhoduje valná hromada. Valná hromada také schvaluje Finančně obchodní plán Banky, který je v souladu s dlouhodobou strategií podnikání Banky, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Banky a jeho změny. Z konkrétních dlouhodobých cílů Banky vycházejí krátkodobé kvantitativní a kvalitativní ukazatele, jejichž plnění je podmínkou pro výplatu pohyblivé složky odměny zaměstnanců Banky. Principy odměňování zaměstnanců Banky upravuje vnitřní předpis, s jehož obsahem jsou zaměstnanci povinni se seznámit.

Banka považuje za jeden z nejdůležitějších nástrojů pro zvyšování svého výkonu využití co nejširšího spektra informačních kanálů směřujících k podnikatelské veřejnosti. Proto kromě svých webových stránek, se aktivně zúčastňuje vybraných veletrhů, výstav, seminářů a workshopů, a to jak v České republice, tak v zahraničí, především těch s oficiální účastí státu. Kromě toho se členové představenstva Banky zúčastňují oficiálních pracovních cest prezidenta republiky a členů vlády, do zemí, ve kterých lze získat pro české exportéry zajímavé obchodní případy.

2.2.4. Otevřenost a transparentnost

Banka plní svoji zákonnou informační povinnost, v rámci které klade důraz na včasné, dostupné, dostatečné a vyvážené poskytování informací o své současné činnosti i o předpokládaném vývoji. Za důležité také považuje na stejných principech poskytované informace podnikatelské veřejnosti, orgánům veřejné správy a v neposlední řadě také svým zaměstnancům. Zpřístupnění všech podstatných informací na tomto základě pokládá Banka za účinný nástroj plnění svých zákonných povinností a jako základ pro budování svého dobrého jména.

2.2.4.1. Obsah informací

Banka zveřejňuje informace s vysokou vypovídací hodnotou, v souladu s příslušnými právními předpisy. Klade důraz na to, aby zveřejňované informace poskytovaly jejich příjemcům komplexní pohled o

- a) hospodářských výsledcích Banky,
- b) vlastnické struktury,
- c) strategickém směřování Banky a plnění cílů, kterými je strategie Banky naplňována,
- d) struktury a míře podstupovaných rizik,
- e) politice odměňování zaměstnanců s významným vlivem na celkovém rizikovém profilu Banky a
- f) jejím vztahu k zaměstnancům Banky a vztahu k ostatním zainteresovaným stranám.

Na svých webových stránkách Banka zveřejňuje aktuální podobu Kodexu správy a řízení České exportní banky, a.s. a Etického kodexu zaměstnance České exportní banky, a.s.

2.2.4.2. Zajišťování kvality poskytovaných informací

Ke zpracování veškerých informací určených k rozhodování přistupuje Banka s maximální péčí a s důrazem na to, aby příslušné informace byly aktuální, spolehlivé a ucelené. Se stejnou péčí přistupuje Banka také k informacím určeným ke zveřejnění.

Při zpracování zveřejňovaných finančních informací vychází Banka z mezinárodních standardů účetního výkaznictví. Kvalitu informací opírá o průběžné konzultace s nezávislým auditorem v případě, kdy chce získat přiměřenou míru jistoty o správnosti svých účetních postupů.

2.2.4.3. Výroční audit zpracovaný nezávislým auditorem

Banka postupuje podle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, který jí ukládá podrobit svoji roční účetní závěrku zkoumání nezávislým auditorem. Nezávislý auditor vydá na základě ověření roční účetní závěrky k ní svůj výrok. Účetní závěrka je spolu se Zprávou o vztazích mezi ovládající a ovládanou osobou a o vztazích mezi ovládanou osobou a ostatními osobami ovládanými stejnou ovládací osobou nedílnou součástí výroční zprávy, ke které nezávislý auditor jako k celku vydává rovněž svůj výrok. Spolupráce Banky s nezávislým auditorem je založena na maximální otevřenosti a na umožnění přístupu ke všem informacím, které nezávislý auditor považuje za podstatné, aby mohl vyslovit ke všem jím ověřovaným dokumentům svůj objektivní názor.

2.2.4.4. Banka podává jednou ročně Poslanecké sněmovně informaci o podpořeném financování. Tato informace obsahuje zejména:

- a) údaje o Bance, především o výši jejího základního kapitálu, změnách ve složení ministerstev, která vykonávají akcionářská práva státu, změnách ve složení představenstva a dozorčí rady a dále bilanci Banky,
- b) údaje o provozování podpořeného financování, především rozbor tohoto financování včetně teritoriální a odvětvové struktury, užití prostředků státního rozpočtu, dále údaje o vztahu mezi poptávkou po podpořeném financování a možnostmi Banky tuto poptávku uspokojit, jakož i údaje o předpokládaném vývoji zvýhodněného financování.

2.2.5. Odpovědnost představenstva a dozorčí rady

2.2.5.1. Složení představenstva Banky je stanoveno Stanovami Banky a příslušnými ustanoveními ZOK. Členy představenstva volí dozorčí rada na dobu nejvýše 5 let. Člen představenstva může být dozorčí radou zvolen opakovaně.

2.2.5.2. Dozorčí rada má 7 členů, ze kterých je jeden člen volen z řad zaměstnanců Banky. Členy dozorčí rady volí a odvolává valná hromada na základě písemného návrhu akcionářů nebo představenstva Banky (v případě zástupce zaměstnanců). Funkční období členů dozorčí rady je pětileté. Členové dozorčí rady mohou být zvoleni opakovaně.

2.2.5.3. Představenstvo Banky odpovídá akcionářům za

- a) strategické vedení Banky, promítnuté do bezpečnostní, obchodní a personální politiky, strategie řízení rizik, politiky odměňování a politiky compliance s tím, že členové vrcholného vedení odpovídají za jejich realizaci,
- b) vytvoření a vyhodnocování řídicího a kontrolního systému, za trvalé udržování jeho funkčnosti a efektivnosti,
- c) soulad řídicího a kontrolního systému s právními předpisy a za zajištění souvisejících činností s odbornou péčí,
- d) stanovení zásad řízení lidských zdrojů včetně stanovení požadavků na kvalifikaci, zkušenosti a znalosti požadovaných pro jednotlivé pozice a způsob jejich prokazování a prověřování.

Podrobné vymezení působnosti, pravomocí a odpovědností představenstva upravují Stanovy Banky.

2.2.5.4. Dozorčí rada dohlíží na výkon působnosti představenstva a uskutečňování podnikatelské činnosti Banky. Především

- a) dohlíží, zda řídicí a kontrolní systém je funkční a efektivní a toto pravidelně vyhodnocuje,
- b) pravidelně jedná o strategickém směřování Banky a o záležitostech týkajících se usměrňování rizik, kterým Banka je nebo může být vystavena,
- c) se podílí na směřování, plánování a vyhodnocování činnosti vnitřního auditu a vyhodnocení compliance,
- d) schvaluje a pravidelně vyhodnocuje souhrnné zásady odměňování vybraných skupin zaměstnanců, jejichž činnosti mají významný vliv na celkový rizikový profil Banky.

Podrobné vymezení působnosti, pravomocí a odpovědností dozorčí rady upravují Stanovy Banky.

Banka má zřízen výbor pro audit. Jeho členy volí valná hromada. Výbor pro odměňování na základě principu proporcionality Banka nezřizuje.

3. Vztah Banky k zainteresovaným stranám (Stakeholders)

Jako zainteresované strany Banka chápe:

- a) zákazníky, kterými jsou klienti Banky v pozici dlužníků, vývozců, výrobců,
- b) zaměstnance Banky,
- c) subjekty veřejné správy,
- d) okolní komunitu, tj. ostatní bankovní subjekty včetně věřitelských bank, regulátora, investorů do emisí cenných papírů emitovaných na kapitálových trzích, zájmová a profesní sdružení podnikatelů a zahraniční subjekty podílející se na formulování mezinárodních pravidel pro financování vývozu.

3.1. Vztah Banky k zákazníkům

Banka vnímá, že vztah Banky se zákazníky je potřeba budovat na principu vzájemné výhodnosti, na poctivém jednání Banky se zákazníkem nejen při sjednávání podmínek obchodu, ale i v jeho průběhu a samozřejmě i po jeho ukončení jako důkaz zájmu Banky na další a pokud možno dlouhodobé spolupráci se zákazníkem.

Zákazník, jehož je Banka spolehlivý partner při realizaci jeho vývozních záměrů, se může na závazky Banky plynoucí ze smluvní dokumentace spolehnout, pokud splní i on své smluvní závazky.

Banka se zavazuje, že ze smluvního vztahu se zákazníkem nevyplnou pro zákazníka žádné další závazky vůči Bance kromě těch, které smluvní vztah se zákazníkem obsahuje.

3.2. Postoj k zaměstnancům

Spokojenost zaměstnanců je závislá na vytvoření vhodných pracovních podmínek. Banka si je také vědoma, že její dobré hospodářské výsledky jsou založeny především na trvalé motivaci jejích zaměstnanců ke kvalitním a profesionálním pracovním výkonům, na jejich iniciativě a využití jejich nejlepších schopností.

Vedení Banky pokládá zpětnou vazbu od svých zaměstnanců za důležitý zdroj informací, který přispívá k jejich spokojenosti a utvrzuje je v přesvědčení, že mají svými názory vliv na činnost a

rozvoj Banky. Banka vytváří podmínky pro podněty a upozornění zaměstnanců na situace, při kterých se chování či jednání jiných zaměstnanců od etických norem odchyluje a bez odkladu je řeší. Zachování anonymity těch, kteří na odchylky od etického chování upozorní, je zaručena.

Jestliže dojde ke složitému etickému problému a vedení Banky nebo zaměstnanci si nejsou jisti jeho řešením, Banka využije externí pomoci. Bude za takové situace postupovat při vědomí, že vhodná nezávislá konzultace, vylučující možný střet zájmů, může významným způsobem napomoci takový problém vyřešit.

Banka zaměstnancům vytváří prostor pro trvalé zvyšování jejich odborné způsobilosti poskytováním soustavného vzdělávání a školení. Dbá na kvalitní a bezpečné pracovní prostředí a poskytuje jim preventivní zdravotní péči.

Odměňování zaměstnanců základní mzdou za vykonanou práci je založeno na jejich kvalifikaci pro výkon pracovních činností na konkrétní pracovní pozici a odpovídá jejich znalostem a zkušenostem s přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce a k výši základní mzdy ostatních zaměstnanců Banky na obdobných pracovních pozicích. Zaměstnanci jsou odměňováni bez ohledu na pohlaví, sexuální orientaci, věk, rasu, náboženské přesvědčení či politickou orientaci.

Banka dbá na pravidelné poskytování aktuálních, spolehlivých a ucelených informací o vývoji svých hospodářských výsledků. Princip stanovení pohyblivé složky mzdy vychází z plnění vybraných ročních ukazatelů, se kterými jsou zaměstnanci předem seznámeni. Ukazatele jsou stanoveny tak, aby vyloučily upřednostňování krátkodobých výsledků a cílů, které nejsou v souladu s naplňováním celkové strategie Banky.

3.3. Postoj k veřejné správě

Základními pilíři budování vztahu k veřejné správě a k akcionářům Banky je řádné vedení Banky opírající se o transparentní účetnictví, kvalitní a včasné vykazování vůči dozorovým orgánům, řádné a včasné plnění zákonných povinností a průběžné informování akcionářů o hospodářské situaci Banky na základě aktuálních, spolehlivých a ucelených informací. Budování dobrého jména Banky je trvalý proces opírající se o dodržování veškerých právních předpisů platných nejen v České republice, ale rovněž i s ohledem na působnost Banky v oblasti financování vývozu i v zemích, kde se smluvní vztah opírá o zákony země některé ze smluvních stran.

3.4. Postoj k okolní komunitě

Banka má ve vztahu k jiným bankám působícím na domácím bankovním trhu úzce specializované postavení, plynoucí ze Zákona. ČEB není konkurentem ostatních komerčních bank, které se také zabývají financováním vývozu. Významnou skupinou, se kterou má banka úzké vazby, jsou institucionální investoři na kapitálových trzích a banky. Na kapitálových trzích získává část svých zdrojů formou emisí dluhopisů a od bank ostatní zdroje formou úvěrů a půjček. Právě na těchto trzích je nejvyšší hodnotou péče o dobré jméno založená na transparentnosti o maximální otevřenosti, která nedává prostor pro jakékoli pochybnosti o aktuálních, spolehlivých a ucelených informacích a údajích, na základě kterých tyto subjekty přijímají vůči bance svá rozhodnutí.

Vztah k exportérům jako skupině potenciálních zákazníků je charakterizován trvalým a soustavným úsilím o prohlubování povědomosti o působnosti banky v oblasti financování vývozu se státní podporou.

Tento Kodex správy a řízení ČEB, a.s. projednalo a schválilo představenstvo banky dne 15. 8. 2017 s účinností od 1. 9. 2017. Kodex ruší a nahrazuje stejnojmenný kodex účinný ode dne 11. 5. 2011.