

Kodex správy a řízení České exportní banky, a.s.

1. Preambule

Česká exportní banka, a.s. (dále jen „Banka“) je specializovaná finanční instituce podporující vývoz, investice a mezinárodní konkurenceschopnost českých vývozně orientovaných podniků. Jako nedílná součást systému státní podpory exportu a ekonomické diplomacie České republiky je Banka pověřena realizací podpory českého exportu v oblasti jeho financování.. Jejím jediným akcionářem je Národní rozvojová banka, a.s. (dále jen „NRB“). Export je pro Českou republiku jako otevřenou ekonomiku oblastí významně se podílející na jejím ekonomickém růstu a zajišťující zaměstnanost především v průmyslových odvětvích. Banka je jako jediná česká banka pověřena zákonem č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou v platném znění (dále jen „Zákon“) financováním vývozu se státní podporou, a to za podmínek stanovených jednak Zákonem a také těch, které se Česká republika stejně jako ostatní země OECD v této oblasti zavázala dodržovat.

2. Způsob podnikání

2.1. Základní hodnoty trvale úspěšného podnikání

Banka v rámci své činnosti ctí jako základní hodnoty úspěšného podnikání:

a) včasné, úplné a pravdivé poskytování informací o své činnosti akcionářům, podnikatelským subjektům, orgánům veřejné správy, investorům a v neposlední řadě také svým zaměstnancům a ostatním zainteresovaným stranám;

b) uplatňování

   ba) zásady vhodnosti plynoucí z charakteru své podnikatelské činnosti,

   bb) zásady přiměřenosti s ohledem na povahu, rozsah a složitost oblasti financování vývozu se státní podporou,

   bc) zásady přednosti obsahu před formou;

c) používání osvědčených postupů a principů vydávaných uznávanými vydavateli v daném oboru (best practice);

d) jasné formulování pravomocí a odpovědností Stanovami České exportní banky, a.s. (dále jen „Stanovy“) a vnitřními předpisy Banky;

e) odmítání veškerých nepoctivých praktik při získávání nových obchodů a zákazníků jako jsou nabízení jakýchkoli výhod nebo přijímání úplatků při navazování obchodního vztahu;

f) vysoké nároky na etické chování svých zaměstnanců na všech pracovních pozicích;

g) řádné a včasné plnění všech svých zákonných povinností kladených na ni jako na obchodní společnost a finanční instituci.

2.2. Dodržování Principů správy a řízení společnosti OECD v Bance

Principy správy a řízení Banky vycházejí z obecných Principů správy a řízení společností OECD s tím, že ani právní postavení Banky a akcionářská struktura hlavní principy nemění. Řízení Banky stojí na následujících hlavních pilířích:

- Výkon práv akcionářů
- Spravedlivé zacházení s akcionáři
- Úloha zainteresovaných stran na správě a řízení Banky

- Otevřenost a transparentnost
- Odpovědnost Představenstva a Dozorčí rady

2.2.1. Výkon práv akcionářů

2.2.1.1. Základní práva akcionářů

Jediným akcionářem Banky je NRB, jejímž jediným akcionářem je český stát, který vykonává svá akcionářská práva prostřednictvím příslušné organizační složky státu - Ministerstva financí ČR (dále jen „ministerstvo“). Akcie Banky jsou neobchodovatelné, mají zaknihovanou podobu a znějí na jméno. Převod akcií lze uskutečnit pouze při splnění zákonných podmínek promítnutých do Stanov.

Valná hromada nebo v případě, kdy má Banka jediného akcionáře, tento jediný akcionář při výkonu působnosti valné hromady (dále jen „Valná hromada“) rozhoduje o změně Stanov, které upravují působnost Valné hromady, Dozorčí rady a Představenstva a stanovují jejich pravomoci a odpovědnosti a dále stanovují vnitřní strukturu a organizaci Banky.

2.2.1.2. Právo účastnit se rozhodování o podstatných změnách ve společnosti

Valná hromada se koná minimálně jednou ročně, nejpozději však do čtyř měsíců od posledního dne účetního období. Do působnosti Valné hromady patří rozhodnutí o otázkách, které zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích) (dále jen „ZOK“) a Stanovy zahrnují do působnosti Valné hromady.

Valná hromada zejména rozhoduje o změnách Stanov, dlouhodobé koncepci rozvoje a celkové strategii Banky, o změně výše základního kapitálu, schvaluje účetní závěrku a rozhoduje o rozdělení zisku nebo jiných vlastních zdrojů a o úhradě ztráty, schvaluje Finančně obchodní plán Banky a jeho změny. Valná hromada dále volí a odvolává členy Představenstva a Dozorčí rady. Další rozhodnutí v působnosti Valné hromady přijímá v souladu se Stanovami a právními předpisy.

2.2.1.3. Zajištění práva akcionářů být náležitě informováni o Valných hromadách, účastnit se jich a hlasovat na nich

Akcionáři jsou ve lhůtě stanovené ZOK informováni o termínu a pořadu jednání Valné hromady pozvánkou na jednání Valné hromady, se kterou obdrží materiály pro jednání Valné hromady. Stanovy zaručují akcionářům právo upravit pořad jednání uvedený na pozvánce na její jednání a požadovat zařazení dalších bodů jednání.

Jedinému akcionáři jsou poskytovány veškeré informace a podklady potřebné pro výkon působnosti Valné hromady v souladu s právními předpisy a Stanovami Banky.

2.2.1.4. Uveřejňování kapitálových struktur za účelem kontroly Banky úměrné vlastnictví akcií

Banka akcionářskou strukturu řádně zveřejňuje ve svých výročních zprávách a její případné změny během kalendářního roku na svých webových stránkách.

2.2.1.5. Efektivní a průhledné fungování trhů ovládnutých Bankou

Vlastnictví podílu Banky v jiných společnostech je stanoveno jak Zákonem, tak zákonem č. 21/1992 Sb., o bankách v platném znění (dále jen „Zákon o bankách“). Na základě příslušných zákonných ustanovení Banka nesmí mít podíl v právnických osobách, s výjimkou

a) právnických osob, jejichž předmětem činnosti je poskytování a převod mezibankovních plateb a přenos mezibankovních informací,

b) podílů v právnických osobách, které Banka získá a drží nejvýše do jednoho roku od jejich nabytí v souvislosti s uplatněním zajištění sjednaného k zajištění splácení poskytnutého podpořeného financování,

c) právnické osoby založené na dobu určitou za účelem zabezpečení poskytnutí podpořeného financování a získání finančních zdrojů, kde je nebo má být Banka v okamžiku nabytí podílu většinovým společníkem; k získání podílu v takové právnické osobě je třeba předchozího souhlasu Valné hromady.

Banka veškeré informace o vztazích mezi ovládající a ovládanou osobou a o vztazích mezi ovládanou osobou a ostatními osobami ovládanými stejnou ovládající osobou, jichž se účastní, zveřejňuje ve své výroční zprávě.

2.2.2. Spravedlivé zacházení s akcionáři

2.2.2.1 Výkon práv akcionáře

Banka respektuje práva svého každého akcionáře a zajišťuje jim přístup k informacím a výkon akcionářských práv v souladu s právními předpisy a Stanovami. Hlasovací práva jsou vykonávána v rozsahu stanoveném ZOK a Stanovami Banky.

2.2.2.2. Zákaz obchodování na základě zasvěcených informací a zneužívání obchodů ve vlastní prospěch

Banka si je vědoma možnosti zneužití informací o své činnosti, především o připravovaných obchodech, a to vlastními zaměstnanci, členy Představenstva či členy Dozorčí rady. Banka vydala v rámci své činnosti svůj Etický kodex zaměstnance České exportní banky, a.s., který v případě potřeby aktualizuje a jeho dodržování kontroluje.

Vnitřní předpisy Banky zakazují jejím zaměstnancům obchodovat s akciemi a obdobnými cennými papíry představujícími podíl na společnosti klienta Banky nebo cennými papíry, které je nahrazují a takových subjektů, které tvoří s klientem Banky ekonomicky spjatou skupinu. Tento zákaz se vztahuje také na jim blízké osoby[1].

Banka má zaveden systém identifikace vnitřních informací a jejich ochrany před zneužitím.

2.2.2.3. Uveřejňování podstatného zájmu členů Představenstva, Dozorčí rady a manažerů na transakcích nebo záležitostech, které se týkají Banky.

Pro činnost Banky je důležité, aby veškeré rozhodování nebylo ovlivněno možným zájmem osob s rozhodovací pravomocí zapojených do rozhodovacího procesu, členů Představenstva nebo členů Dozorčí rady. Proto jsou tyto osoby povinny ještě před zahájením rozhodovacího procesu, pokud tomu tak je, oznámit, že jsou zainteresovány na jeho výsledku a rozhodovacího procesu se dále neúčastnit.

2.2.3. Úloha zainteresovaných stran na správě a řízení Banky

2.2.3.1. Respektování zákonných práv zainteresovaných stran[2]

[1] příbuzný v řadě přímé, sourozenec a manžel nebo partner podle jiného zákona upravujícího registrované partnerství; jiné osoby v poměru rodinném nebo obdobném se pokládají za osoby sobě navzájem blízké, pokud by újmu, kterou utrpěla jedna z nich, druhá důvodně pociťovala jako újmu vlastní. Má se za to, že osobami blízkými jsou i osoby sešvagřené nebo osoby, které spolu trvale žijí (*viz § 22 zákona č. 89/2012 Sb.)*

[2] Identifikace a přístup k zainteresovaným stranám je uveden v kapitole č. 3.

Banka zakládá svoje podnikání na transparentním vztahu k zainteresovaným stranám a respektování jejich zákonných práv.

2.2.3.2. Odškodnění za porušení práv

Smlouvy, které Banka používá, zaručují všem smluvním stranám rovnoprávné a nediskriminační postavení.

Zájmy a práva investorů vyplývajících z dluhopisů emitovaných Bankou, zájmy jiných bank poskytujících Bance úvěry, zájmy subjektů poskytující Bance vklady a subjektů, které s Bankou obchodují na finančních trzích, jsou chráněny Zákonem, který splacení takových závazků Banky zaručuje státní zárukou. Vklady subjektů, které využívají možnost vkladů u Banky, jsou ze Zákona o bankách pojištěny. Banka je účastníkem garančního systému finančního trhu, který zahrnuje fond pojištění vkladů a fond pro řešení krize, do kterých Banka řádně přispívá. Banka je rovněž součástí garančního fondu obchodníků s cennými papíry.

Banka má vybudován systém vyřizování reklamací a stížností podávaných jejími současnými i potenciálními klienty upravující pravidla pro jejich evidenci, způsob vyřízení a sledování účinnosti přijatých opatření.

Zaměstnanci Banky, fyzické osoby, které v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, kterou vykonávali pro Banku (např. i dodavatelé) jsou povinni upozornit na skutečné nebo možné porušení právních předpisů, vnitřních norem nebo postupů, o kterém se dozví. Při upozorněních nebo podnětech je všem zaměstnancům zaručena jejich anonymita a ochrana.

2.2.3.3. Mechanismy zaměřené na zvyšování výkonu za účasti zainteresovaných stran

Banka je specializovanou finanční institucí působící ve specifickém sektoru financování vývozu za podmínek stanovených mezinárodními pravidly pro takovou finanční podporu. Dodržování takových pravidel se dobrovolně shodly respektovat podobné finanční instituce působící v zemích OECD, které tvoří první skupinu zainteresovaných stran. Konsensus OECD je do práva EU transponován prostřednictvím Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2018/179, kterým se mění nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1233/2011 o uplatňování některých pravidel v oblasti státem podporovaných vývozních úvěrů, které je pro Českou republiku, a tedy i pro Banku přímo závazné.

Cílem exportní banky je podporou transakcí s dobrým kreditním profilem přispívat v souladu s Exportní strategií ČR především v rámci tržní mezery ke zvyšování objemu podpořeného vývozu a investic, a to za podmínky dosahování adekvátní profitability bez dopadů do státního rozpočtu ČR. Jako reprezentant dobrého jména ČR postupuje Banka ve své činnosti vždy transparentně a obezřetně s akcentem na nejvyšší profesní a etické standardy. Cenová a obchodní politika Banka nevytěsňuje komerční bankovní sektor ze segmentu exportního financování, naopak Banka působí jako spolehlivý partner komerčních bank při vytváření podmínek pro internacionalizaci a mezinárodní expanzi českých vývozců, vývozně orientovaných podniků a investorů směřujících na zahraniční trhy.

Na vývozce, vývozně orientované podniky a investory do zahraničí jako druhý ze segmentu stran zainteresovaných na výkonu Banky, je zaměřena efektivní účast Banky na realizaci jednotlivých projektů spojených s realizací cílů a záměrů vlády v oblasti podpory exportu. Kromě toho je pro Banku přirozeným zájmem být spolehlivým partnerem domácích vývozců a vývozně orientovaných podniků při individuálních jednáních o dodávkách jejich zboží s potenciálními odběrateli nebo účast Banky na podnikatelských misích do zemí s dosud nevyužitým potenciálem pro dovoz českého zboží.

Poslední skupinou, která výrazně ovlivňuje výkon Banky, jsou její vedoucí a řadoví zaměstnanci. Banka si plně uvědomuje přínos každého jednotlivého zaměstnance a klade mimořádný důraz na vhodné stanovení individuálních motivačních ukazatelů každého zaměstnance. Při plánování své činnosti Banka stanovuje jednotlivé motivační ukazatele a jejich cílové hodnoty, které schvaluje Dozorčí rada a Valná hromada. Banka podporuje systematické vzdělávání a proškolování svých zaměstnanců jako účinného nástroje zvyšování svého výkonu. Pro jednotlivé zaměstnance je připravován plán jejich individuálního rozvoje, který je pravidelně vyhodnocován.

2.2.3.4. Přístup k informacím podporujícím zvyšování výkonu Banky

Návrh dlouhodobé strategie Banky předkládá Představenstvo Dozorčí radě, která se k návrhu vyjadřuje. O celkové strategii Banky rozhoduje Valná hromada. Valná hromada také schvaluje Finančně obchodní plán Banky, který je v souladu s dlouhodobou strategií podnikání Banky, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Banky a jeho změny. Z konkrétních dlouhodobých cílů Banky vycházejí krátkodobé kvantitativní a kvalitativní ukazatele, jejichž plnění je podmínkou pro výplatu pohyblivé složky odměny zaměstnanců Banky. Principy odměňování zaměstnanců Banky upravuje vnitřní předpis, s jehož obsahem jsou zaměstnanci povinni se seznámit.

Banka považuje za jeden z nejdůležitějších nástrojů pro zvyšování svého výkonu využití co nejširšího spektra informačních kanálů směřujících k podnikatelské veřejnosti. Proto kromě svých webových stránek, se aktivně zúčastňuje vybraných veletrhů, výstav, seminářů a workshopů, a to jak v České republice, tak v zahraničí, především těch s oficiální účastí státu. Kromě toho se členové Představenstva Banky zúčastňují oficiálních pracovních cest prezidenta republiky a členů vlády, do zemí, ve kterých lze získat pro české exportéry zajímavé obchodní případy.

2.2.4. Otevřenost a transparentnost

Banka plní svoji zákonnou informační povinnost, v rámci které klade důraz na včasné, dostupné, dostatečné a vyvážené poskytování informací o své současné činnosti i o předpokládaném vývoji. Za důležité také považuje na stejných principech poskytované informace podnikatelské veřejnosti, orgánům veřejné správy a v neposlední řadě také svým zaměstnancům. Zpřístupnění všech podstatných informací na tomto základě pokládá Banka za účinný nástroj plnění svých zákonných povinností a jako základ pro budování svého dobrého jména.

2.2.4.1. Obsah informací

Banka zveřejňuje informace s vysokou vypovídací hodnotou, v souladu s příslušnými právními předpisy. Klade důraz na to, aby zveřejňované informace poskytovaly jejich příjemcům komplexní pohled o

a) hospodářských výsledcích Banky,
b) vlastnické struktuře,
c) strategickém směřování Banky a plnění cílů, kterými je strategie Banky naplňována,
d) struktuře a míře podstupovaných rizik,
e) veřejných zakázkách, u kterých je Banka jejich zadavatelem,
f) politice odměňování zaměstnanců s významným vlivem na celkovém rizikovém profilu Banky a
g) jejím vztahu k zaměstnancům Banky a vztahu k ostatním zainteresovaným stranám.

Na svých webových stránkách Banka zveřejňuje aktuální znění Stanov, Kodexu správy a řízení České exportní banky, a.s. a Etického kodexu zaměstnance České exportní banky, a.s.

2.2.4.2. Zajišťování kvality poskytovaných informací

Ke zpracování veškerých informací určených k rozhodování přistupuje Banka s maximální péčí a s důrazem na to, aby příslušné informace byly aktuální, spolehlivé a ucelené. Se stejnou péčí přistupuje Banka také k informacím určeným ke zveřejnění.

Při zpracování zveřejňovaných finančních informací vychází Banka z mezinárodních standardů účetního výkaznictví. Kvalitu informací opírá o průběžné konzultace s nezávislým auditorem v případě, kdy chce získat přiměřenou míru jistoty o správnosti svých účetních postupů.

2.2.4.3. Výroční audit zpracovaný nezávislým auditorem

Banka postupuje podle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, který jí ukládá podrobit svoji roční účetní závěrku zkoumání nezávislým auditorem. Nezávislý auditor vydá na základě ověření roční účetní závěrky k ní svůj výrok. Účetní závěrka je spolu se Zprávou o vztazích mezi ovládající a ovládanou osobou a o vztazích mezi ovládanou osobou a ostatními osobami ovládanými stejnou ovládací osobou nedílnou součástí výroční zprávy, ke které nezávislý auditor jako k celku vydává rovněž svůj výrok. Spolupráce Banky s nezávislým auditorem je založena na maximální otevřenosti a na umožnění přístupu ke všem informacím, které nezávislý auditor považuje za podstatné, aby mohl vyslovit ke všem jím ověřovaným dokumentům svůj objektivní názor.

2.2.4.4. Banka podává jednou ročně Poslanecké sněmovně informaci o podpořeném financování. Tato informace obsahuje zejména:

a) údaje o Bance, především o výši jejího základního kapitálu, ministerstvu, které vykonává akcionářská práva státu prostřednictvím NRB, změnách ve složení Představenstva a Dozorčí rady a dále bilanci Banky,

b) údaje o provozování podpořeného financování, především rozbor tohoto financování včetně teritoriální a odvětvové struktury, užití prostředků státního rozpočtu, dále údaje o vztahu mezi poptávkou po podpořeném financování a možnostmi Banky tuto poptávku uspokojit, jakož i údaje o předpokládaném vývoji podpořeného financování.

2.2.5. Odpovědnost Představenstva a Dozorčí rady

2.2.5.1. Představenstvo Banky má 3 členy a jeho složení je stanoveno Stanovami a příslušnými ustanoveními ZOK. Členy Představenstva volí a odvolává Valná hromada na dobu 5 let. Člen Představenstva může být Valnou hromadou zvolen opakovaně.

2.2.5.2. Dozorčí rada má 5 členů. Členy Dozorčí rady volí a odvolává Valná hromada na základě písemného návrhu akcionáře nebo Představenstva. Funkční období členů Dozorčí rady je 5 let. Členové Dozorčí rady mohou být Valnou hromadou zvoleni opakovaně.

2.2.5.3. Představenstvo Banky odpovídá akcionářům za

a) strategické vedení Banky, promítnuté do bezpečnostní, obchodní a personální politiky, strategie řízení rizik, politiky odměňování a politiky compliance s tím, že členové vrcholného vedení odpovídají za jejich realizaci,

b) vytvoření a vyhodnocování řídicího a kontrolního systému, za trvalé udržování jeho funkčnosti a efektivnosti,

c) soulad řídicího a kontrolního systému s právními předpisy a za zajištění souvisejících činností s odbornou péčí,

d) stanovení zásad řízení lidských zdrojů včetně stanovení požadavků na kvalifikaci, zkušenosti a znalosti požadovaných pro jednotlivé pozice a způsob jejich prokazování a prověřování.

Podrobné vymezení působnosti, pravomocí a odpovědností Představenstva upravují Stanovy.

2.2.5.4. Dozorčí rada dohlíží na výkon působnosti Představenstva a uskutečňování podnikatelské činnosti Banky. Především

a) dohlíží, zda řídicí a kontrolní systém je funkční a efektivní a toto pravidelně vyhodnocuje,

b) pravidelně jedná o strategickém směřování Banky a o záležitostech týkajících se usměrňování rizik, kterým Banka je nebo může být vystavena,

c) se podílí na směřování, plánování a vyhodnocování činnosti vnitřního auditu a vyhodnocení compliance,

d) schvaluje a pravidelně vyhodnocuje souhrnné zásady odměňování vybraných skupin zaměstnanců, jejichž činnosti mají významný vliv na celkový rizikový profil Banky.

Podrobné vymezení působnosti, pravomocí a odpovědností Dozorčí rady upravují Stanovy.

Banka má zřízen Výbor pro audit. Výbor pro audit má 3 členy, které jmenuje a odvolává Valná hromada. Výbor pro odměňování na základě principu proporcionality Banka nezřizuje. Banka má zřízen Nominační výbor jako poradní výbor Dozorčí rady. Složení Nominačního výboru určuje Jednací řád Nominačního výboru.

3. Vztah Banky k zainteresovaným stranám (Stakeholders)

Jako zainteresované strany Banka chápe:

a) zákazníky, kterými jsou klienti Banky v pozici dlužníků, vývozců, výrobců,

b) zaměstnance Banky,

c) subjekty veřejné správy,

d) okolní komunitu, tj. ostatní bankovní subjekty včetně věřitelských bank, regulátora, investorů do emisí cenných papírů emitovaných na kapitálových trzích, zájmová a profesní sdružení podnikatelů a zahraniční subjekty podílející se na formulování mezinárodních pravidel pro financování vývozu.

3.1. Vztah Banky k zákazníkům

Banka vnímá, že vztah Banky se zákazníky je potřeba budovat na principu vzájemné výhodnosti, na poctivém jednání Banky se zákazníkem nejen při sjednávání podmínek obchodu, ale i v jeho průběhu a samozřejmě i po jeho ukončení jako důkaz zájmu Banky na další a pokud možno dlouhodobé spolupráci se zákazníkem.

Zákazník, jehož je Banka spolehlivý partner při realizaci jeho vývozních záměrů, se může na závazky Banky plynoucí ze smluvní dokumentace spolehnout, pokud splní i on své smluvní závazky.

Banka se zavazuje, že ze smluvního vztahu se zákazníkem nevyplynou pro zákazníka žádné další závazky vůči Bance kromě těch, které smluvní vztah se zákazníkem obsahuje.

3.2. Postoj k zaměstnancům

Spokojenost zaměstnanců je závislá na vytváření vhodných pracovních podmínek. Banka si je také vědoma, že její dobré hospodářské výsledky jsou založeny především na trvalé motivaci jejích zaměstnanců ke kvalitním a profesionálním pracovním výkonům, na jejich iniciativě a využití jejich nejlepších schopností.

Vedení Banky pokládá zpětnou vazbu od svých zaměstnanců za důležitý zdroj informací, který přispívá k jejich spokojenosti a utvrzuje je v přesvědčení, že mají svými názory vliv na činnost a rozvoj Banky. Banka vytváří podmínky pro podněty a upozornění zaměstnanců na situace, při kterých se chování či jednání jiných zaměstnanců od etických norem odchyluje a bez odkladu je řeší. Zachování anonymity těch, kteří na odchylky od etického chování upozorní, je zaručena.

Jestliže dojde ke složitému etickému problému a vedení Banky nebo zaměstnanci si nejsou jisti jeho řešením, Banka využije externí pomoci. Bude za takové situace postupovat při vědomí, že vhodná nezávislá konzultace, vylučující možný střet zájmů, může významným způsobem napomoci takový problém vyřešit.

Banka zaměstnancům vytváří prostor pro trvalé zvyšování jejich odborné způsobilosti poskytováním soustavného vzdělávání a školení. Dbá na kvalitní a bezpečné pracovní prostředí a poskytuje jim preventivní zdravotní péči.

Odměňování zaměstnanců základní mzdou za vykonanou práci je založeno na jejich kvalifikaci pro výkon pracovních činností na konkrétní pracovní pozici a odpovídá jejich znalostem a zkušenostem s přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce a k výši základní mzdy ostatních zaměstnanců Banky na obdobných pracovních pozicích. Zaměstnanci jsou odměňování bez ohledu na pohlaví, sexuální orientaci, věk, rasu, náboženské přesvědčení či politickou orientaci.

Banka dbá na pravidelné poskytování aktuálních, spolehlivých a ucelených informací o vývoji svých hospodářských výsledků. Princip stanovení pohyblivé složky mzdy vychází z plnění vybraných ročních ukazatelů, se kterými jsou zaměstnanci předem seznámeni. Ukazatele jsou stanoveny tak, aby vyloučily upřednostňování krátkodobých výsledků a cílů, které nejsou v souladu s naplňováním celkové strategie Banky.

3.3. Postoj k veřejné správě

Základními pilíři budování vztahu k veřejné správě a k akcionářům Banky je řádné vedení Banky opírající se o transparentní účetnictví, kvalitní a včasné vykazování vůči dozorovým orgánům, řádné a včasné plnění zákonných povinností a průběžné informování akcionářů o hospodářské situaci Banky na základě aktuálních, spolehlivých a ucelených informací. Budování dobrého jména Banky je trvalý proces opírající se o dodržování veškerých právních předpisů platných nejen v České republice, ale rovněž i s ohledem na působnost Banky v oblasti financování vývozu i v zemích, kde se smluvní vztah opírá o zákony země některé ze smluvních stran.

3.4. Postoj k okolní komunitě

Banka má ve vztahu k jiným bankám působícím na domácím bankovním trhu specializované postavení, plynoucí ze Zákona. Posláním Banky není být konkurentem ostatních komerčních bank, které se také zabývají financováním vývozu. Významnou skupinou, se kterou má Banka úzké vazby, jsou institucionální investoři na kapitálových trzích a banky. Na kapitálových trzích získává část svých zdrojů formou emisí dluhopisů a od bank ostatní zdroje formou úvěrů a půjček. Právě na těchto trzích je nejvyšší hodnotou péče o dobré jméno založená na transparentnosti o maximální otevřenosti, která nedává prostor pro jakékoli pochybnosti o aktuálních, spolehlivých a ucelených informacích a údajích, na základě kterých tyto subjekty přijímají vůči bance svá rozhodnutí.

Vztah k exportérům jako skupině potenciálních zákazníků je charakterizován trvalým a soustavným úsilím o prohlubování povědomosti o působnosti banky v oblasti financování vývozu se státní podporou.

3.5. Postoj k ESG

Banka vnímá koncept ESG („Environmental, Social and Governance“), tedy koncept udržitelnosti v oblasti environmentální, sociální a v oblasti správy a řízení jako integrální součást každodenního fungování Banky. Nositelem odpovědnosti za problematiku ESG v Bance je Představenstvo Banky. Ve své provozní činnosti vyvíjí Banka úsilí redukovat dopady na životní prostředí. V rámci vyhodnocování poskytovaného financování probíhá indikativní ESG hodnocení v souladu se Strategií řízení rizik Banky a Systémem hodnocení úvěrového rizika. Banka zahájila v červnu 2024 Projekt „Zavedení ESG principů do činností a obchodních aktivit České exportní banky, a.s.“, který bude pokračovat v průběhu 2026 implementací ESG do oblasti vyhodnocování a řízení rizik a harmonizací rámce s NRB, jakožto mateřskou společností.

Tento Kodex správy a řízení České exportní banky, a.s. projednalo a schválilo Představenstvo dne 24. 9. 2026 s účinností od 25. 9. 2026. Kodex ruší a nahrazuje stejnojmenný Kodex účinný ode dne 27. 11. 2024.